

A blue-tinted, blurred photograph of four business professionals walking away from the camera in a modern office hallway. The image is used as a background for a title slide.

FOM

Fundamentals of Management
RELOADED



Obiettivi

Supportare i Manager nello sviluppo e potenziamento delle **competenze chiave** in un contesto **digitale**, di gestione della **relazione a distanza**, di presidio e verifica della performance individuale non più su base prodotto, ma su **risultati**.

Le competenze reloaded rimangono:

- Capacità di **costruire una relazione** efficace con il collaboratore
- Capacità di adottare lo **stile manageriale** più utile per ottenere risultati
- Capacità di **ragionare per obiettivi**
- Capacità di **motivare e gestire le criticità**
- Capacità **favorire la crescita** delle persone

Moduli e contenuti

1

LEADING PEOPLE IN FASTWEB

Essere manager: ruolo e responsabilità, introduzione agli stili manageriali.

2

BUILDING TRUST

Costruire una relazione efficace col collaboratore attraverso l'ascolto, l'empatia e la fiducia in un contesto di distanza fisica

3

MOTIVATION AND REWARD

Alimentare motivazione nei collaboratori e padroneggiare le dinamiche di rewarding.

4

GOAL-DRIVEN MINDSET

Ragionare per risultati e stabilire un patto per le performance.

Moduli e contenuti

5

PARTICIPATIVE LEADERSHIP

Condividere le decisioni facilitando l'evoluzione del team.

6

EFFECTIVE DELEGATION

Creare le condizioni che assicurano una delega efficace.

7

DEALING WITH DIFFICULT SITUATIONS

Affrontare con metodo costruttivo le problematiche di relazione.

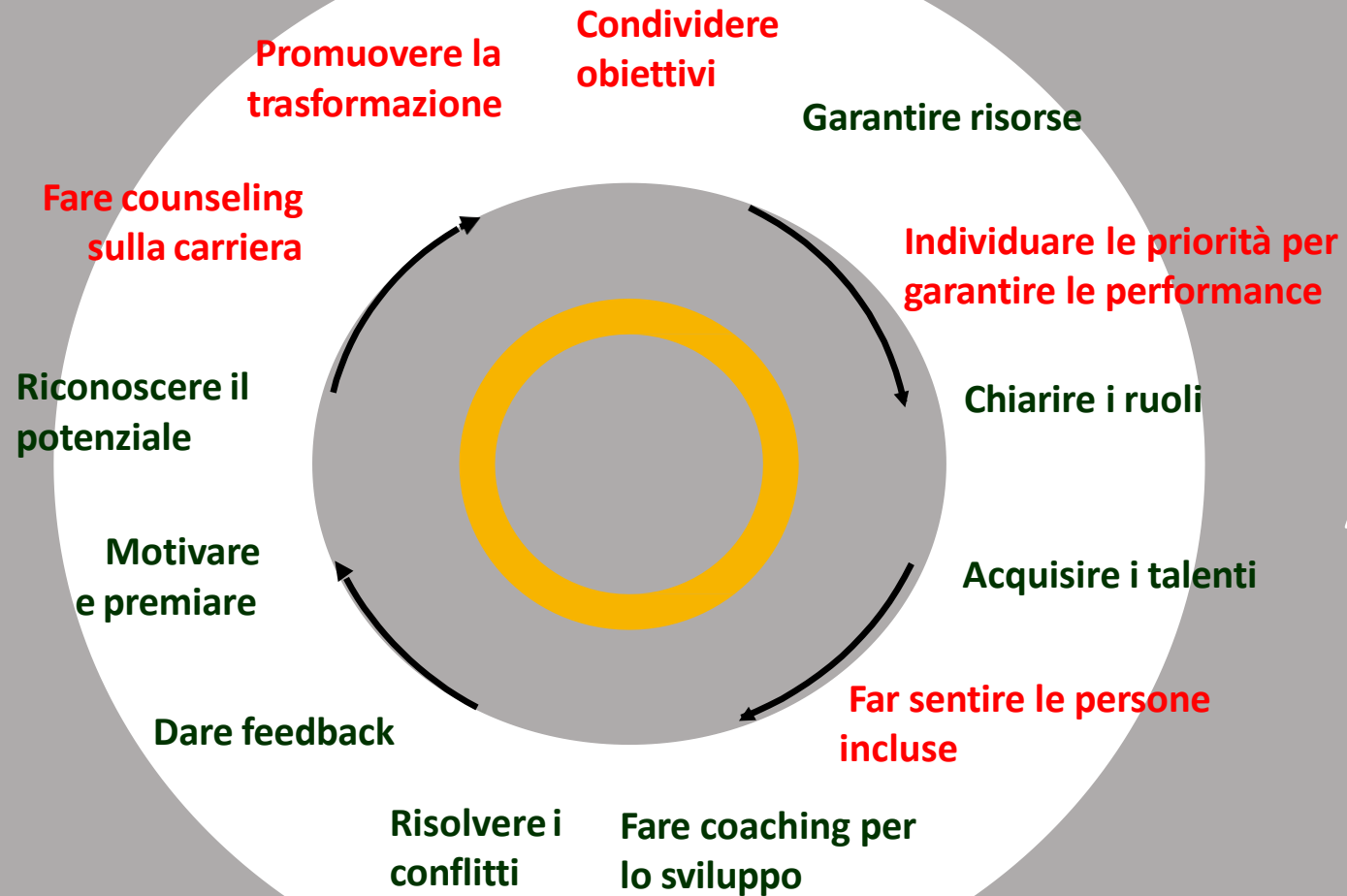
8

GROWING TALENT

Sviluppare i collaboratori: l'esercizio del feedback e del feedforward

Le responsabilità manageriali

QUALI
PRESIEDI?



QUALI NON
ESERCITI
ABBASTANZA?

Manager

Individual contributor



Significa rispondere di quello che sifa



Significa rispondere di quello che fanno gli altri