

MANPOWER®

**Nuovi Modelli e Strategie
Organizzative Aziendali
alla luce della Legge Biagi**

Spazio Sironi
Milano, 13 Aprile 2005

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA: GRUPPO SINERGIE - WWW.SINERGIE.ORG

MANPOWER®

La partecipazione è gratuita.
Può effettuare la registrazione su www.segreteriampw.it
Iscrizione libera fino ad esaurimento posti.

Spazio Sironi - Palazzo dell'Informazione, Piazza Cavour, 2 - Milano

Con l'introduzione della Legge n.30/2003, intitolata a Marco Biagi, il mercato del lavoro italiano compie un ulteriore passo avanti nel processo di evoluzione verso un sistema coerente e strategico di gestione flessibile di domanda e offerta di lavoro. La riforma modifica la mappa dei contratti di lavoro e decreta l'ingresso degli operatori privati autorizzati - Agenzie per il Lavoro - al fianco degli operatori pubblici, per la gestione completa del ciclo occupazionale: dalla ricerca e selezione, all'intermediazione, al supporto per il ricollocamento professionale.

Le nuove Agenzie per il Lavoro soddisfano l'esigenza d'impresa di una gestione globale delle Risorse Umane, attraverso un approccio strategico alle forme di flessibilità introdotte dalla legge, in risposta alle mutevoli necessità aziendali.

Un sistema competitivo si basa sulla perfetta sinergia tra i diversi attori del mercato e sulla centralità delle Risorse Umane.

Il successo di un'azienda dipende dalla sua capacità di prevedere i cambiamenti del mercato, trovando soluzioni innovative, che permettano di seguire le dinamiche produttive e perseguire gli obiettivi di business.

L'incontro di oggi vuole essere una riflessione sulla scelta culturale del nostro Paese, che è stata anche la scelta di Manpower. Attraverso la gestione globale delle Risorse Umane oggi Manpower, nuova Agenzia per il Lavoro, rafforza la sua leadership di mercato in ciascuna delle sue aree di attività.

Un servizio integrato e soluzioni mirate alle diverse esigenze di flessibilità del lavoro sono la risposta di Manpower al processo di miglioramento dell'attività produttiva e della competitività delle imprese sul mercato.

Mercoledì, 13 Aprile 2005

Ore 16.30

Jonas Prising - Amministratore Delegato Manpower

Apertura Lavori

Avvocato Franco Toffoletto

Studio Legale Associato Toffoletto e Soci

Somministrazione e Appalto

Nuove prospettive di organizzazione dell'impresa

Jonas Prising - Amministratore Delegato Manpower

MANPOWER: un approccio globale

alla gestione delle risorse umane

Silvio di Lorenzo - Vice Presidente

HONDA ITALIA INDUSTRIALE S.p.A.

La gestione delle risorse umane:

il caso HONDA-MANPOWER

Dibattito