

HR Digital & Agile

10 settembre 2021

Almaviva
CONTACT

Organizzazione Agile

Essere Digitali ha implicato una serie di azioni e sviluppi in cui gli strumenti tecnologici sono parte integrante. Gli ambiti di intervento e sviluppo sono stati diversi:

Reattività Adattabilità

Revisione e snellimento dei processi da parte di tutti gli stakeholder, al fine di reagire e gestire rapidamente al cambiamento

Strumenti di condivisione

Sviluppo di strumenti digitali per consentire in modo veloce ed efficace il coinvolgimento e la condivisione

Monitoring

Sviluppo di strumenti innovativi per misurare le performance di business, dei consulenti adeguandoli alle nuove competenze richieste

Skill Digitali

Costruzione di percorsi formativi mirati allo sviluppo del **Digital Mindset**, agilità cognitiva necessaria per poter affrontare positivamente il cambiamento

Investimento formativo



E' stato creato all'interno della nostra intranet aziendale uno spazio virtuale in cui poter condividere tutto il materiale formativo (sessioni formative, presentazioni, manuali, i feedback e le esperienze).

Fasi del progetto formativo

Almaviva ha strutturato un percorso formativo mirato allo sviluppo del **Digital Mindset** dei propri **Leader e Consulenti**.



Analisi fabbisogno formativo

Analisi del contesto
organizzativo
DIAGNOSTICA



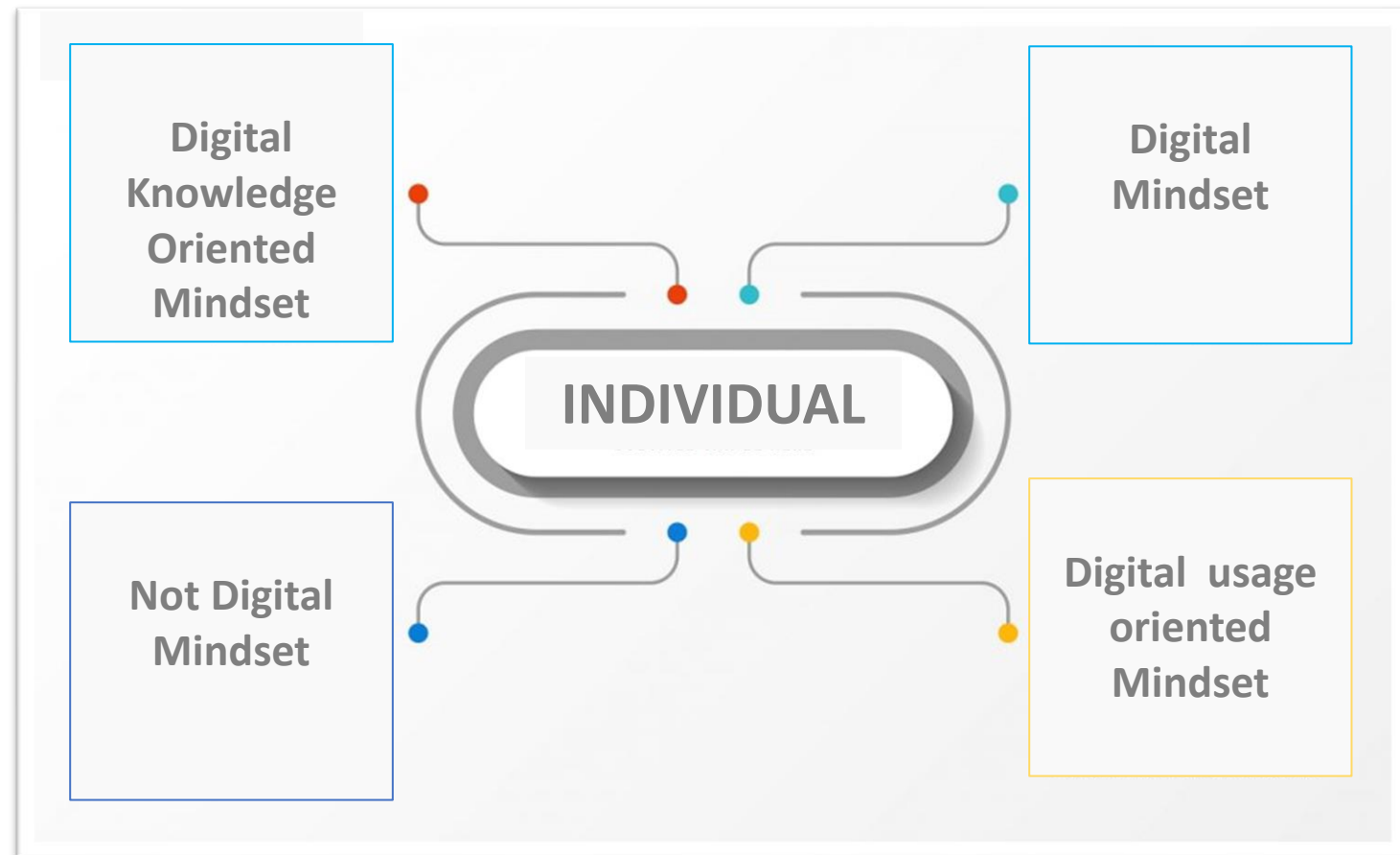
Almaviva prima di strutturare un percorso formativo mirato allo sviluppo del **Digital Mindset**, ha analizzato attraverso l'uso di una diagnostica appropriata, la propensione ad agire ed interagire in modo agile e adattabile in contesti organizzativi digitali dei proprio lavoratori.



Lo strumento utilizzato è il test **M4DAQ** che indaga la propensione dell'individuo all'uso di strumenti digitale nelle vita quotidiana:

Le aree esplorate:

- **COGNITIVE AGILITY**
- **CHALLENGE AGILITY**
- **SOCIAL AGILITY**
- **BEHAVIOURAL AGILITY**



Formazione

**LEADER
AGILE**



Formazione «Leader Agili»

Almaviva
CONTACT

Dall'analisi dei test è emersa la propensione dei nostri Leader al Digital e di conseguenza con dei consulenti esterni sono stati erogati i seguenti moduli formativi:

- ✓ **Change Management**
- ✓ **Digital Mindset**
- ✓ **Digital Communication**
- ✓ **Soft Digital Skills**

Ciò ha permesso ai Leader di accrescere le loro competenze riviste e reinterpretate alla luce delle sfide del nuovo contesto Digitale, fornendo loro strumenti e tecniche per essere in grado di **accogliere e promuovere il cambiamento, guidare e sviluppare le risorse in un contesto digitale.**

Formazione «Consulenti Agili»

Formazione
**CONSULENTE
AGILE**



Almaviva
CONTACT

In modalità **Train the Trainer** i Leader hanno erogato ai propri team i seguenti moduli formativi

- ✓ **Change Management**
- ✓ **Agility Communication**
- ✓ **Soft Digital Skills**

CONSULENTE AGILE



Analizzare per comprendere appieno il cambiamento in atto e favorire l'adattamento ad un mindset digitale in sé stessi e nel proprio TEAM.

Adattare il proprio modello di relazione ai nuovi canali di comunicazione.

**GRAZIE
PER L'ATTENZIONE!**

Almaviva
CONTACT