



Variazioni

Il Lavoro Agile protagonista del cambiamento

TSM - 21.1.2022

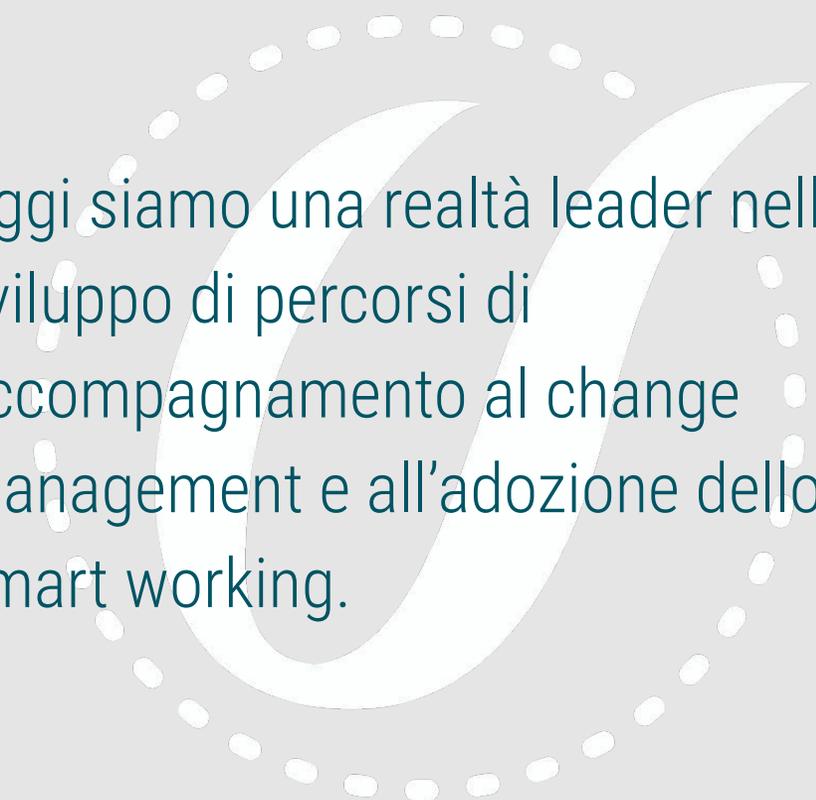
7 ottobre 2021





Variazioni Srl

Nata nel 2009 a Mantova, Variazioni si occupa da sempre di consulenza e formazione per aziende private ed enti pubblici nell'ambito della conciliazione vita-lavoro, lavoro agile, welfare aziendale, maternity management e formazione manageriale.



Oggi siamo una realtà leader nello sviluppo di percorsi di accompagnamento al change management e all'adozione dello smart working.

Variazioni

Smart working per tutti

I NOSTRI CLIENTI:

Il nostro libro

2019

Publicazione del libro «Smart Working, mai più senza» di A. Visentini e S. Cazzaroli

Disponibile anche in e-book





Il Vero significato dello Smart Working



**SMART WORKING
EMERGENZIALE**



**SMART WORKING
PER SCELTA:
ANDARE DAL VINCOLO
ALL'OPPORTUNITÀ**



**SMART ORGANIZATION
& HYBRID WORKING**

Lo smart working è un processo di co-progettazione di nuovi e più ampi confini spazio-temporali della prestazione lavorativa che risponde alle convenienze di ciascun soggetto coinvolto generando un miglioramento della soddisfazione.



Smart working: L. 81/2017



“

Capo II art 18 "lavoro agile" - "...allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva".

”



A wooden desk with a laptop, a gavel, and a tablet. The text is overlaid on the left side of the image.

Il Vero Smart Working

La definizione:

“Allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro...”

“... la prestazione lavorativa viene eseguita... in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno...”

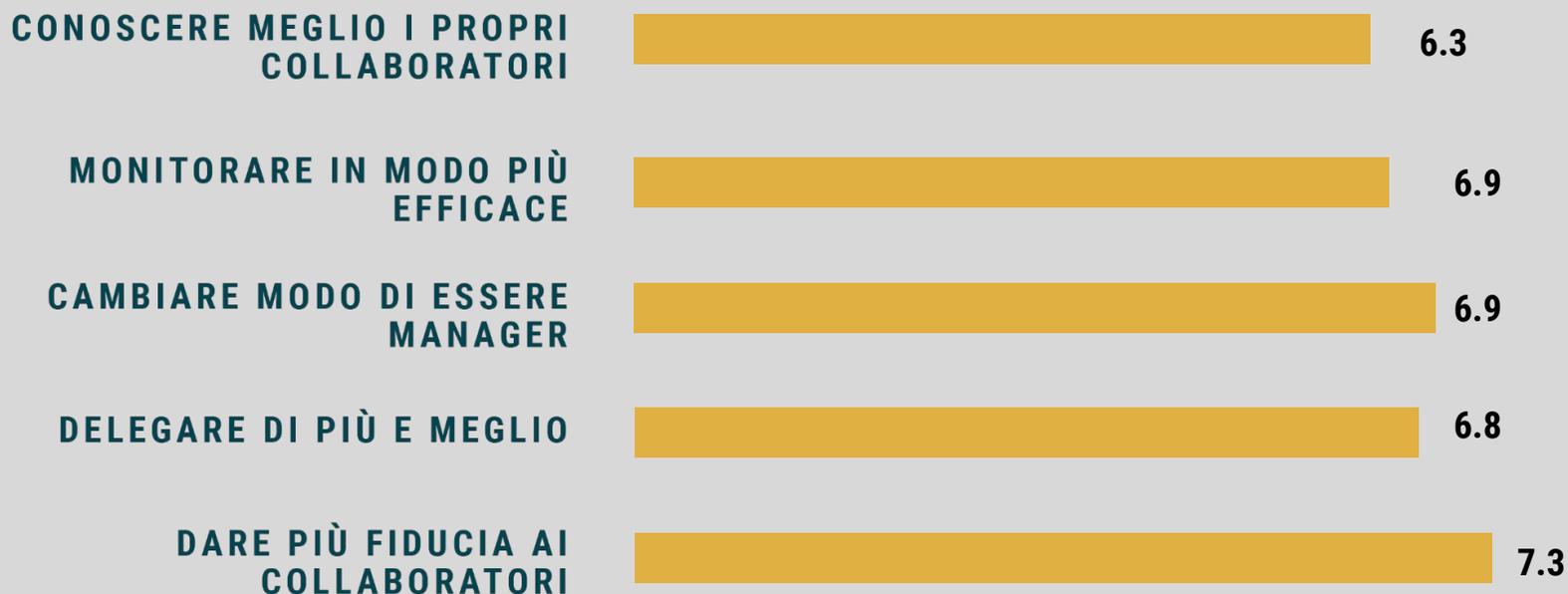
“... senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro.”



FIDARSI È BENE, NON FIDARSI È PEGGIO

L'esperienza di lavoro da remoto ha consentito ai leader di **cambiare stile relazionale**: hanno scoperto che **dei propri collaboratori ci si può fidare (7.3 su 10)**.

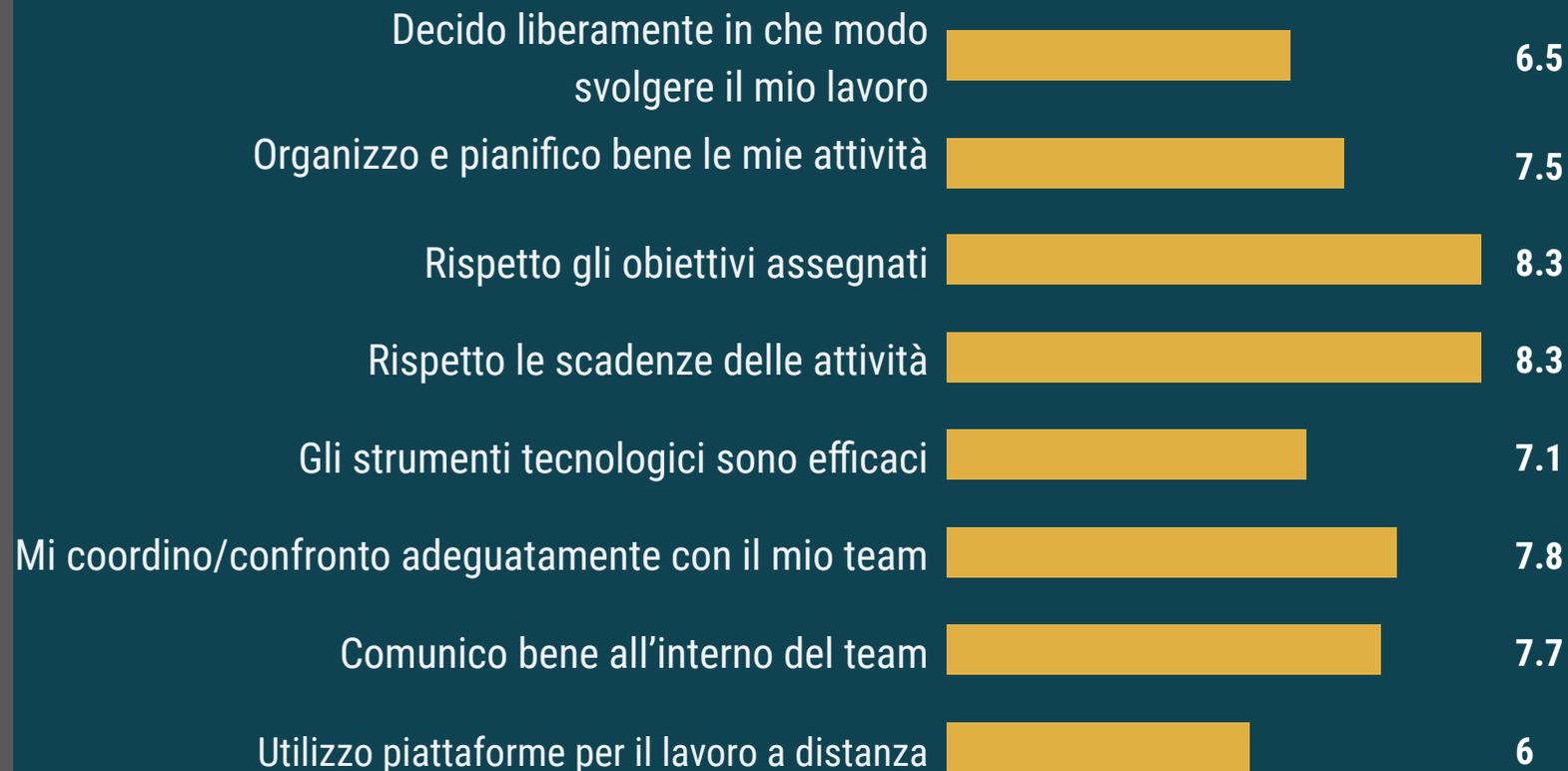
LA LESSON LEARNED DEI NUOVI LEADER: COSA HANNO IMPARATO I MANAGER



MAI PIÙ SENZA: COMPETENZE DIGITALI E TRASVERSALI

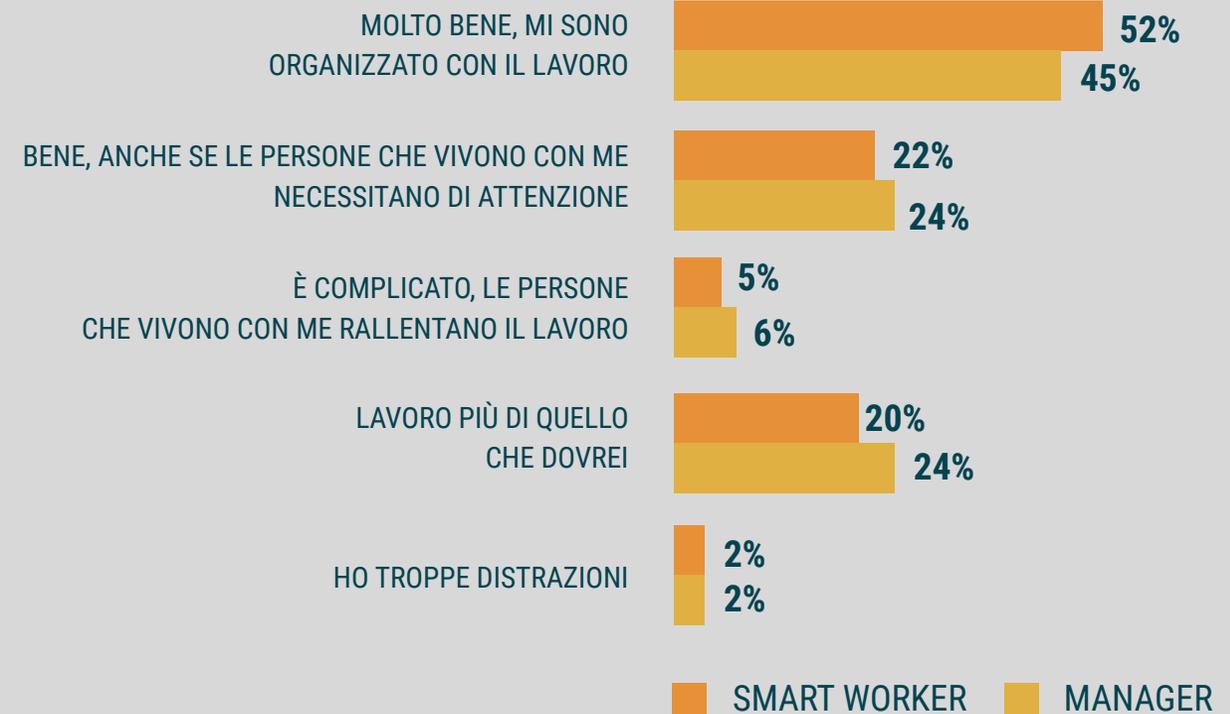
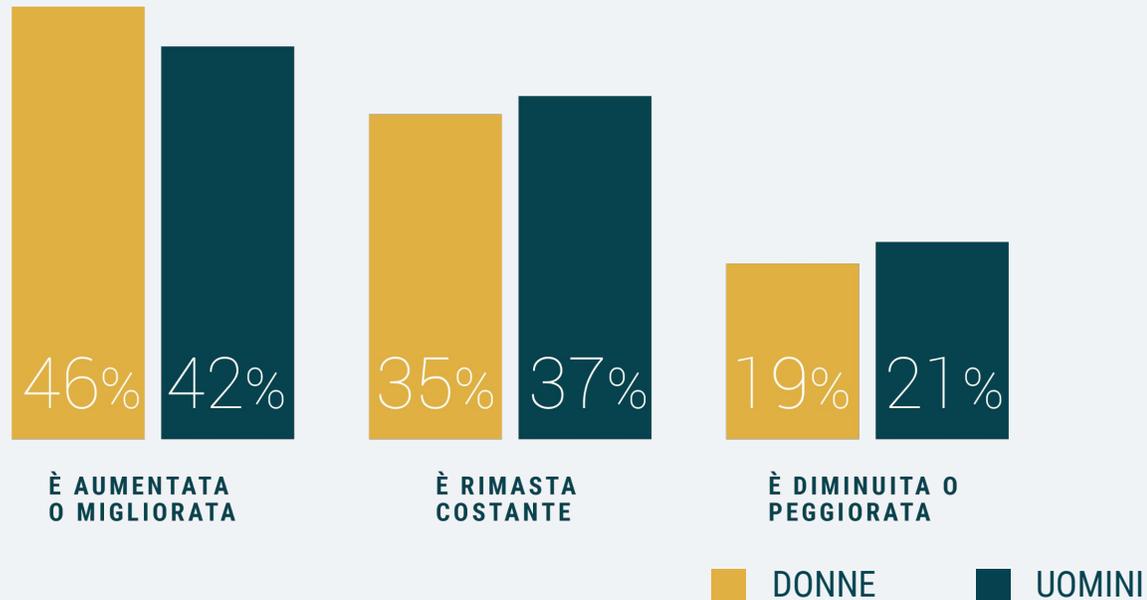
Lo smart working aiuta a creare un terreno fertile per lo sviluppo di nuove competenze digitali e trasversali: il lavoro agile ha imposto un'accelerazione nell'utilizzo di dispositivi tecnologici ed è una leva per i piani di reskilling.

L'IMPATTO DELLO SMART WORKING SULL'ATTIVITÀ LAVORATIVA



4° IL tempo è una risorsa: verso un NUOVO work life balance

La qualità della vita

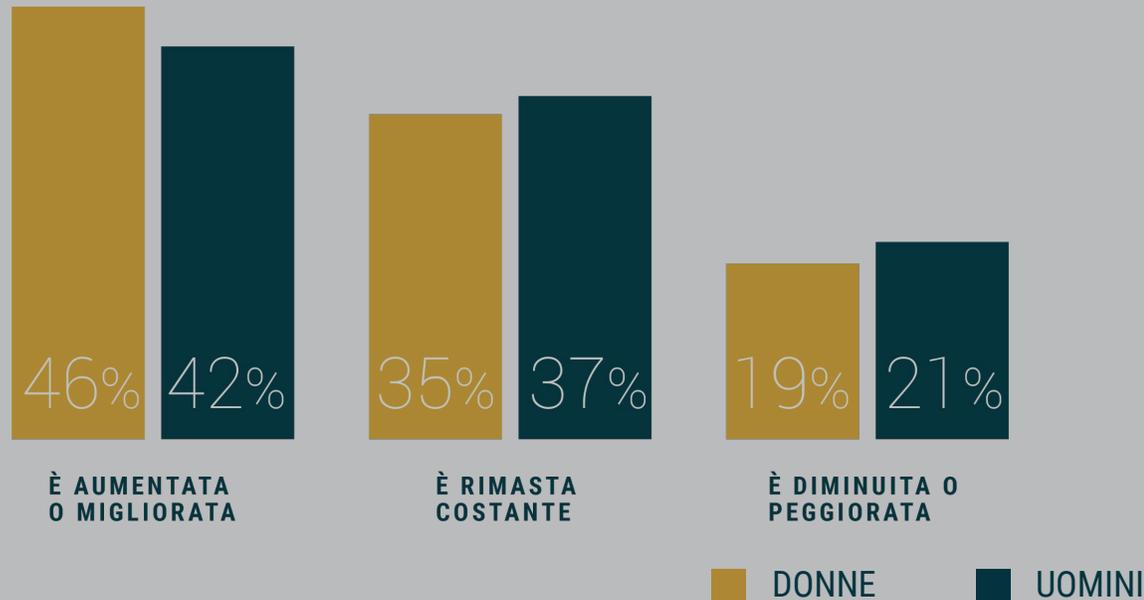


Il lavoro agile è un alleato per la conciliazione vita-lavoro e ha un forte impatto nella redistribuzione dei carichi di cura e sul benessere delle persone.

Attenzione all'over-work: 1 manager su 5 dichiara di aver lavorato più del dovuto

4° IL tempo è una risorsa: verso un NUOVO work life balance

La qualità della vita



Il lavoro agile è un alleato per la conciliazione vita-lavoro e ha un forte impatto nella redistribuzione dei carichi di cura e sul benessere delle persone.

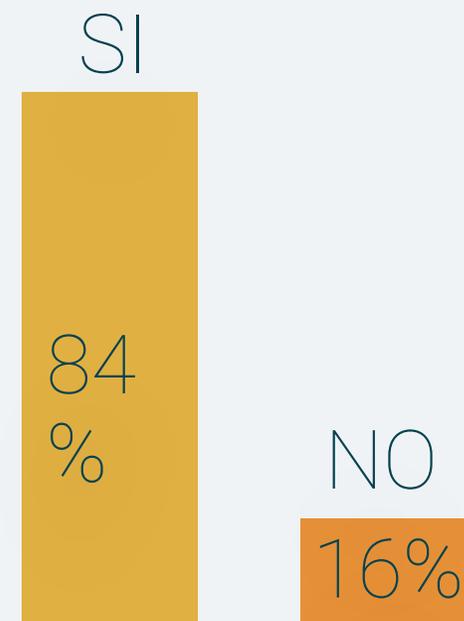
Attenzione all'over-work: 1 manager su 5 dichiara di aver lavorato più del dovuto



Il Futuro dello smart working



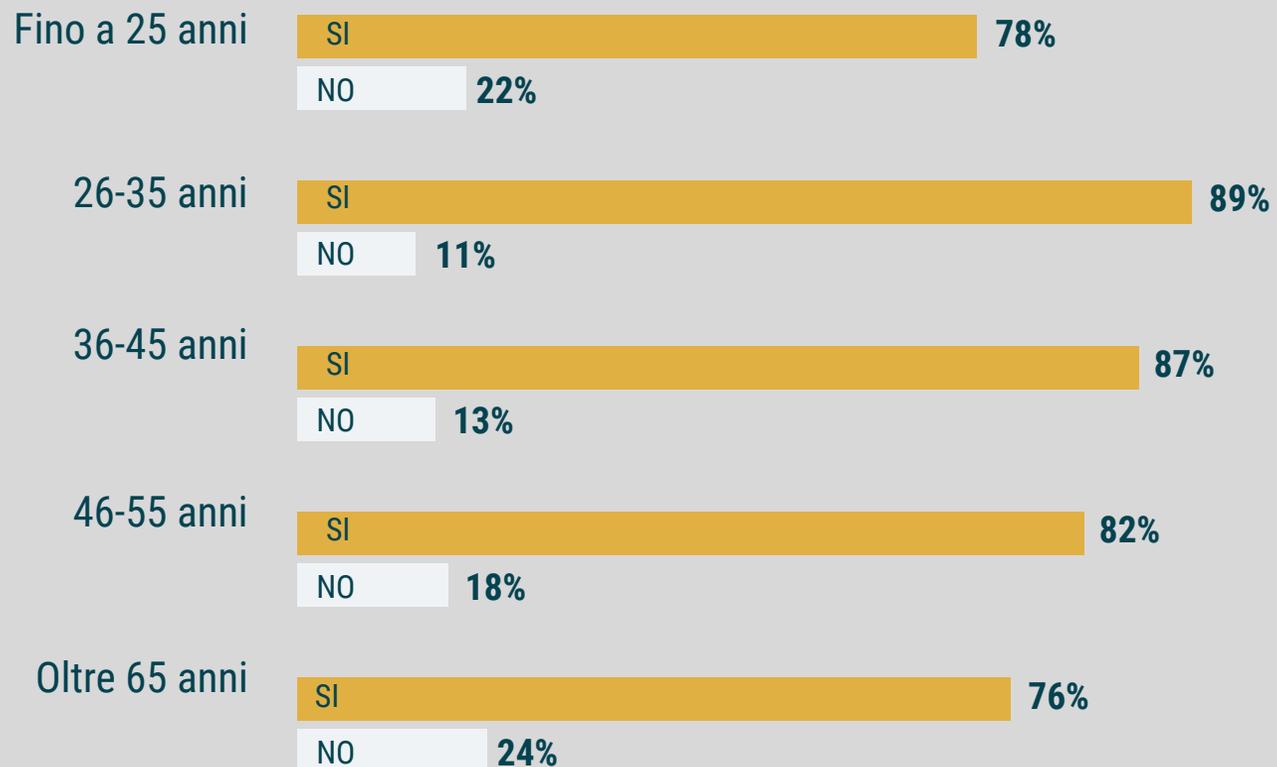
Di 50.000 persone,
terminata l'esperienza di
home working, **l'84%**
vorrebbe lavorare in
smart working in futuro.



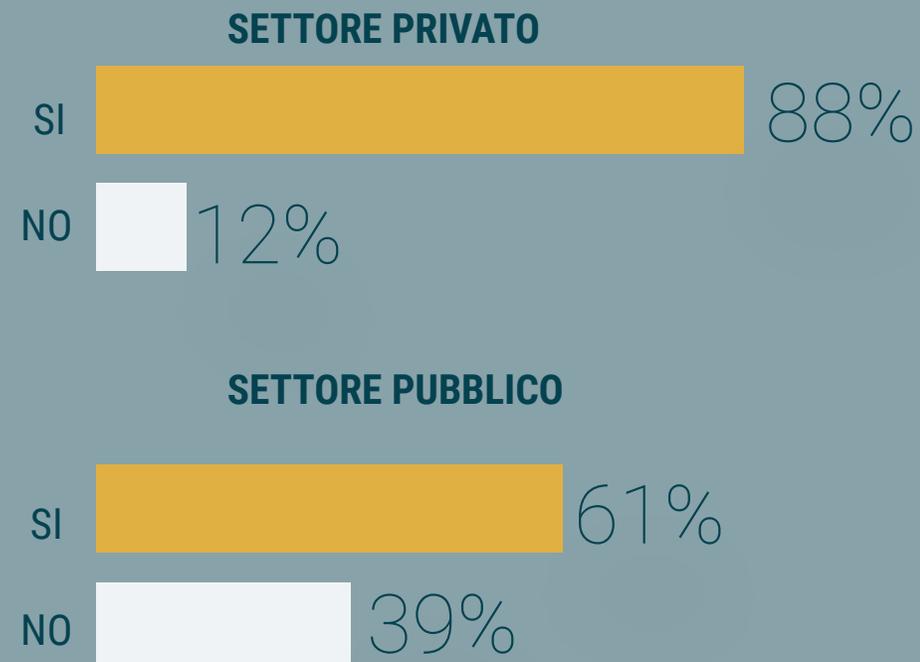


Il Futuro dello smart working

RICHIESTA DI SMART WORKING PER FASCIA D'ETÀ



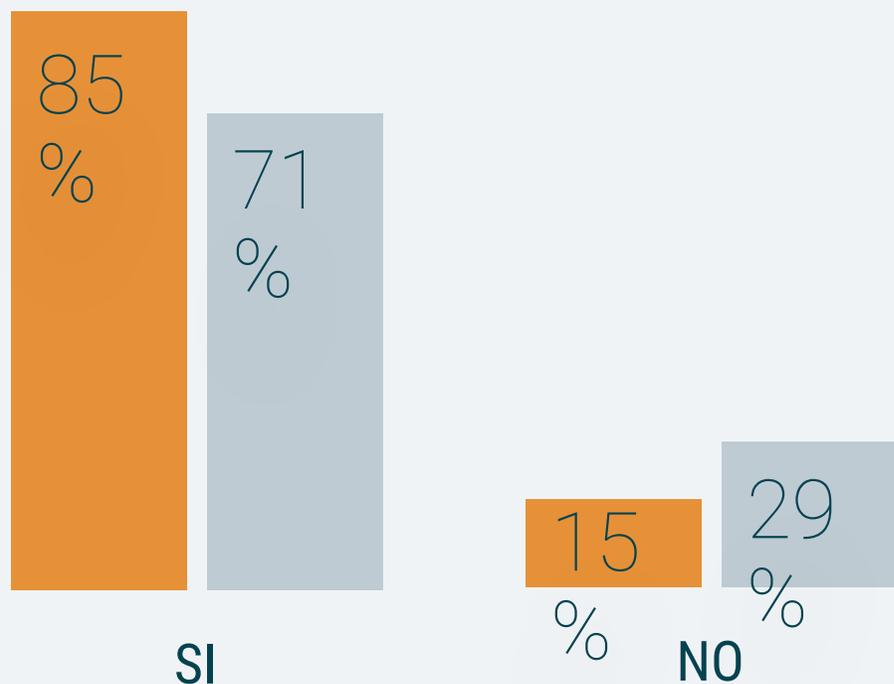
RICHIESTA DI SMART WORKING PER SETTORE



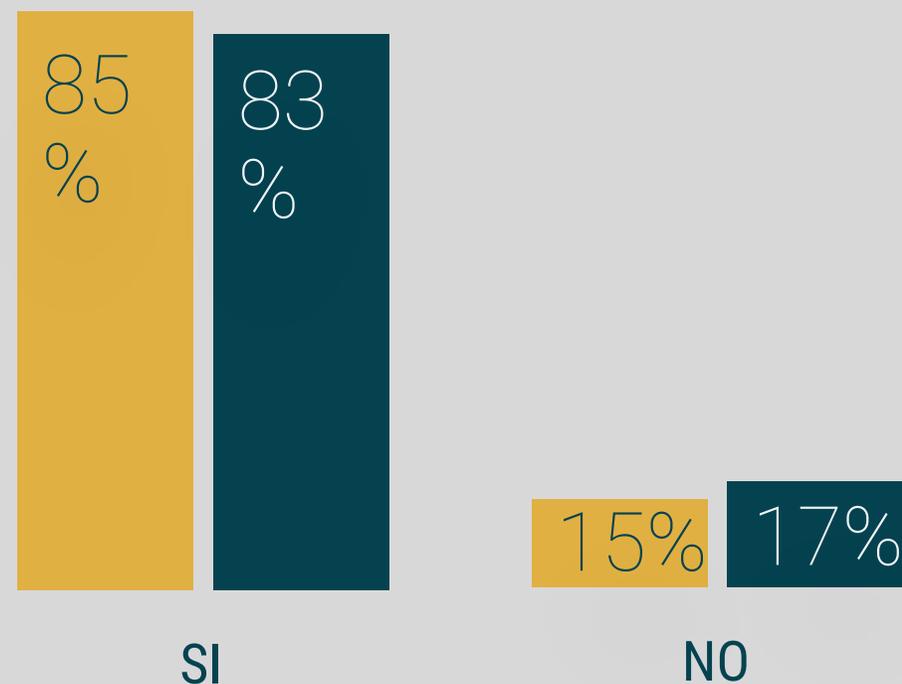


Il Futuro dello smart working

RICHIESTA DI SMART WORKING PER RUOLO



RICHIESTA DI SMART WORKING PER GENERE



SMART WORKER MANAGER

DONNE UOMINI



Normare la flessibilità

L'APPROCCIO DELLE AZIENDE ALLA REGOLAZIONE DEL LAVORO AGILE

15%

Resistenti



35%

Caute

35%

Reattive

15%

Visionarie



GLI IMPATTI del cambiamento

L'IMPATTO DI UN GIORNO DI SMART WORKING



40 Km

CHILOMETRI NON PERCORSI



67 min

TEMPO MEDIO RISPARMIATO



20€

SPESA MEDIA RISPARMIATA



Lo smart working
funge da cartina
tornasole per fare luce
sulle resistenze
culturali e sulle
criticità organizzative,
assenza di strumenti
di valutazione o ritardi
tecnologici



GRAZIE



SMART WORKING

by



Variazioni

Variazioni Srl - Sedi: Milano • Mantova

Via Copernico, 38 - 20125 MI • Corso Vittorio Emanuele II, 85 - 46100 MN

www.variazioni.info • +39 0376288416 • smartworking@variazioni.info • variazioni@pec.it

