



Variazioni

# Il Lavoro Agile protagonista del cambiamento

TSM - 21.1.2022

7 ottobre 2021



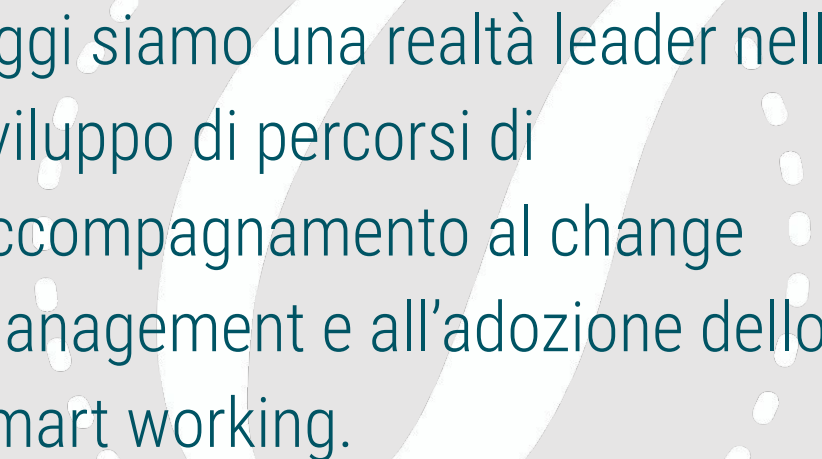


# Variazioni Srl

---

Nata nel 2009 a Mantova, Variazioni si occupa da sempre di consulenza e formazione per aziende private ed enti pubblici nell'ambito della conciliazione vita-lavoro, lavoro agile, welfare aziendale, maternity management e formazione manageriale.

---



Oggi siamo una realtà leader nello sviluppo di percorsi di accompagnamento al change management e all'adozione dello smart working.

Variazioni

# Smart working per tutti

## I NOSTRI CLIENTI:

# Il nostro libro

2019

Pubblicazione del libro «Smart Working, mai più senza» di A. Visentini e S. Cazzaroli

Disponibile anche in e-book





# Il Vero significato dello Smart Working



**SMART WORKING  
EMERGENZIALE**



**SMART WORKING  
PER SCELTA:  
ANDARE DAL VINCOLO  
ALL'OPPORTUNITÀ**



**SMART ORGANIZATION  
& HYBRID WORKING**

*Lo smart working* è un processo di co-progettazione di nuovi e più ampi confini spazio-temporali della prestazione lavorativa che risponde alle convenienze di ciascun soggetto coinvolto generando un miglioramento della soddisfazione.



# Smart working: L. 81/2017



“

**Capo II art 18 "lavoro agile"** - "...allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva".

”



A wooden desk with a laptop, a gavel, and a tablet. The text is overlaid on the left side of the image.

# Il Vero Smart Working

## *La definizione:*

“Allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro...”

“... la prestazione lavorativa viene eseguita... in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno...”

“... senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro.”

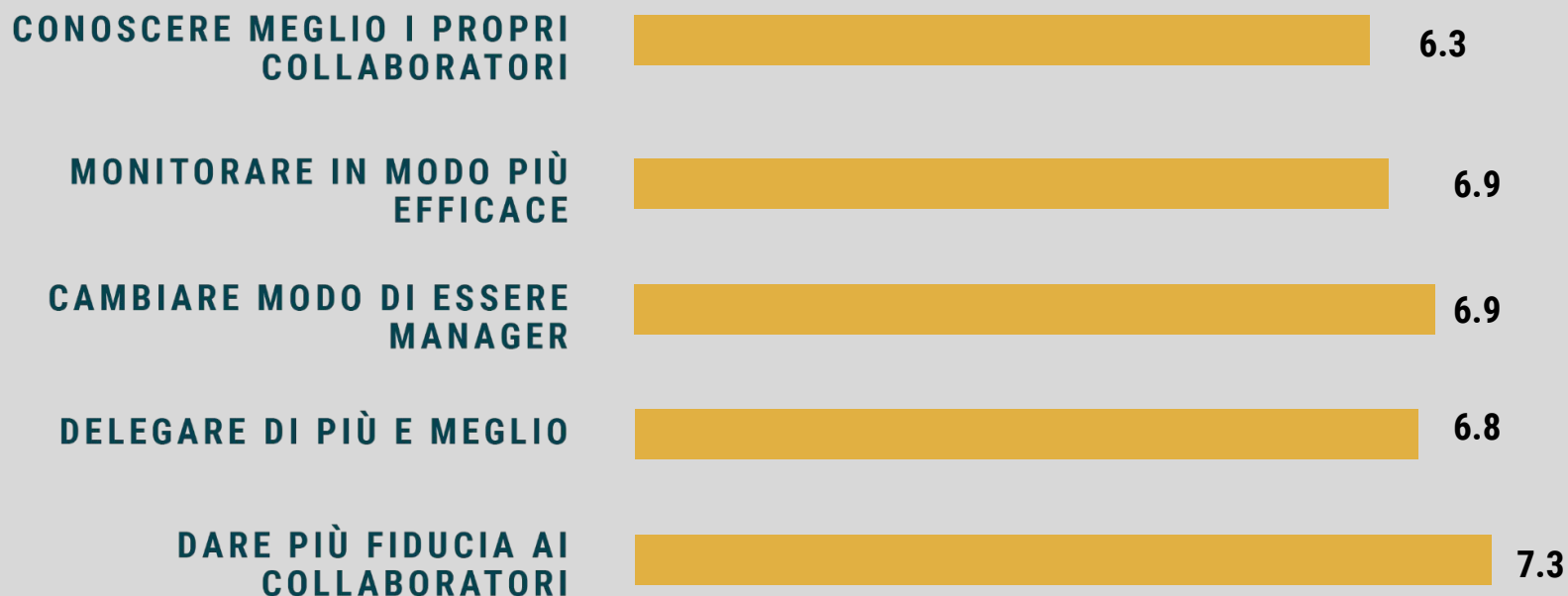




# FIDARSI È BENE, NON FIDARSI È PEGGIO

L'esperienza di lavoro da remoto ha consentito ai leader di **cambiare stile relazionale**: hanno scoperto che **dei propri collaboratori ci si può fidare (7.3 su 10)**.

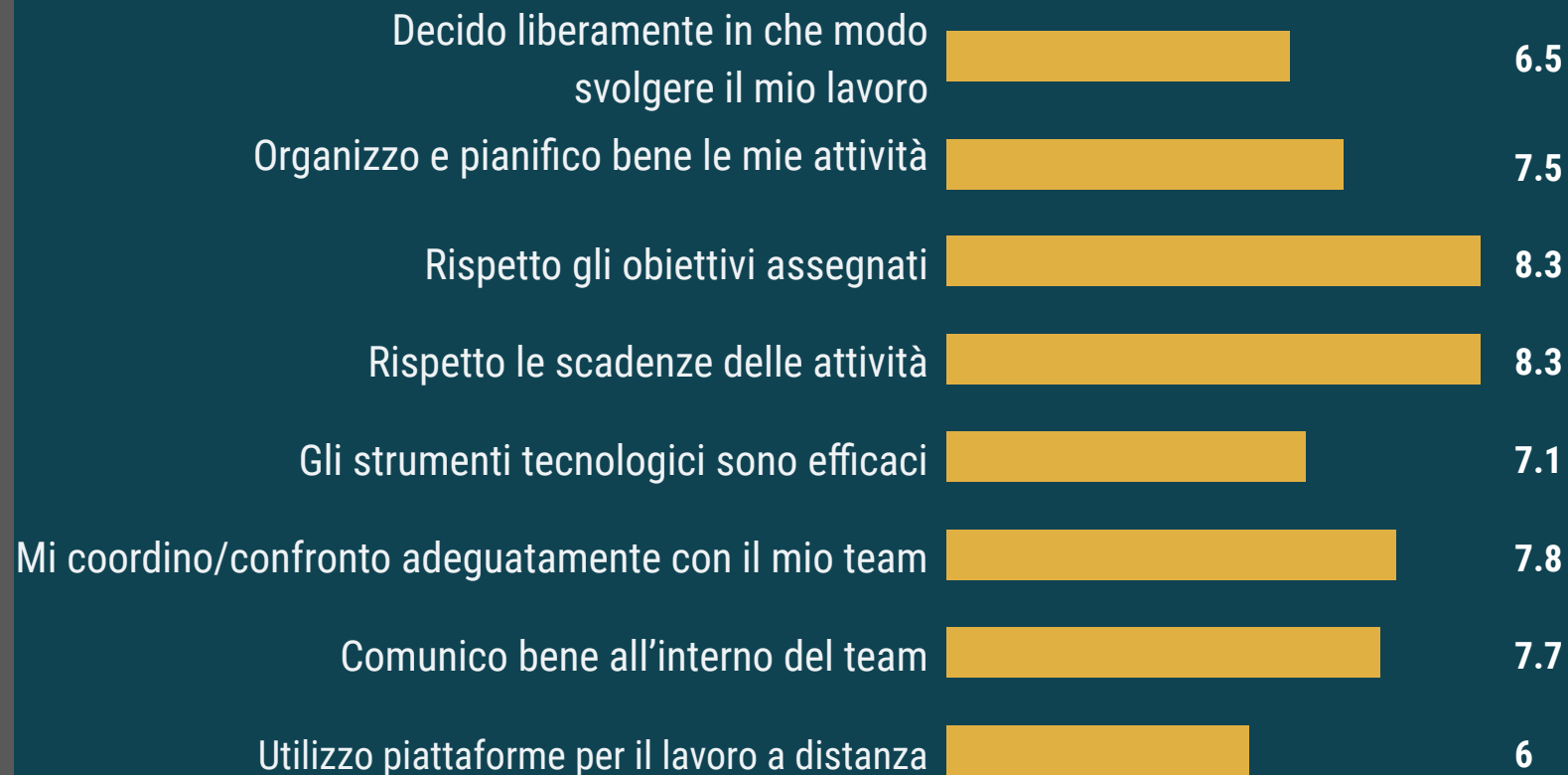
## LA LESSON LEARNED DEI NUOVI LEADER: COSA HANNO IMPARATO I MANAGER

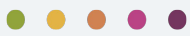


# MAI PIÙ SENZA: COMPETENZE DIGITALI E TRASVERSALI

Lo smart working aiuta a creare un terreno fertile per lo sviluppo di nuove competenze digitali e trasversali: il lavoro agile ha imposto un'accelerazione nell'utilizzo di dispositivi tecnologici ed è una leva per i piani di reskilling.

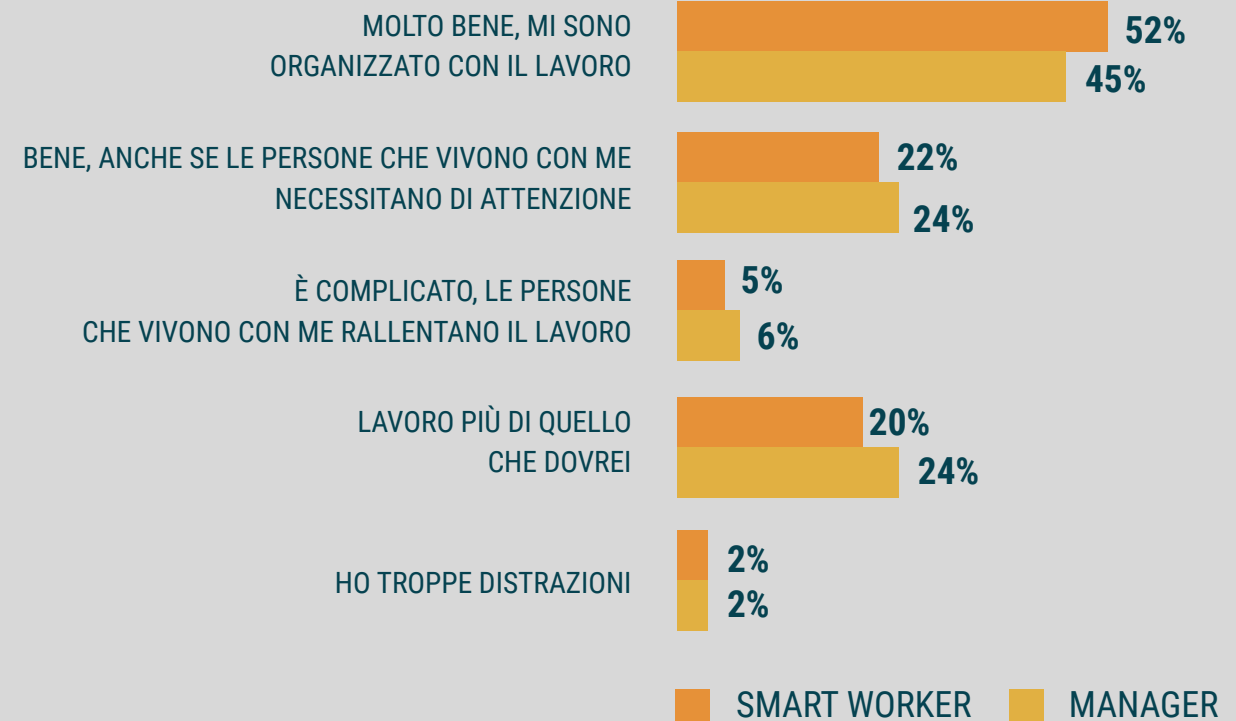
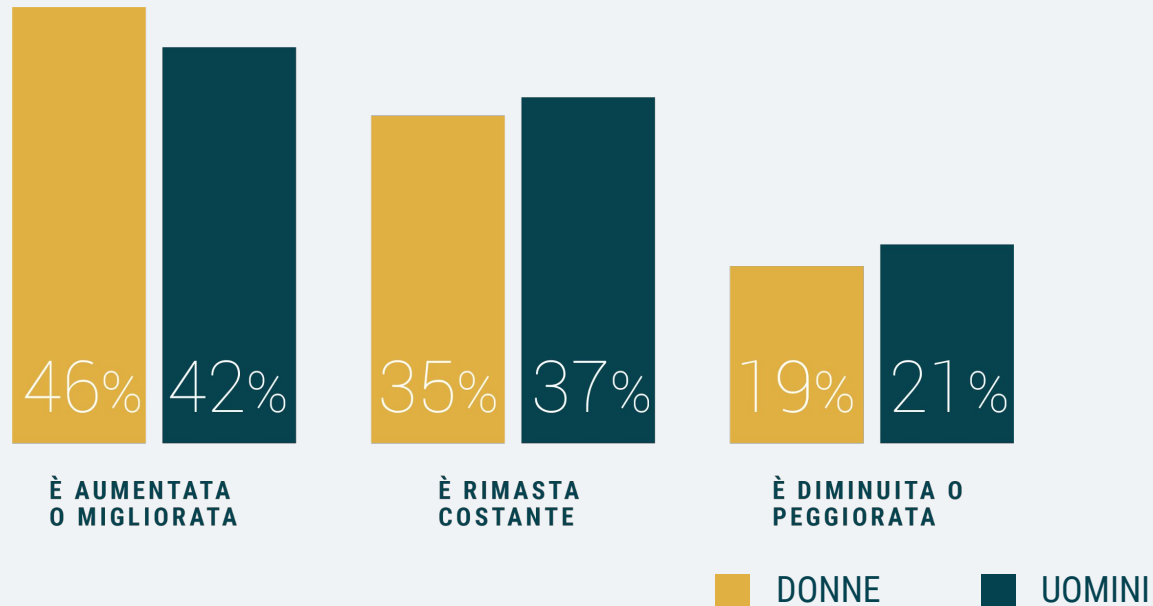
## L'IMPATTO DELLO SMART WORKING SULL'ATTIVITÀ LAVORATIVA





# 4° IL tempo è una risorsa: verso un NUOVO work life balance

## La qualità della vita

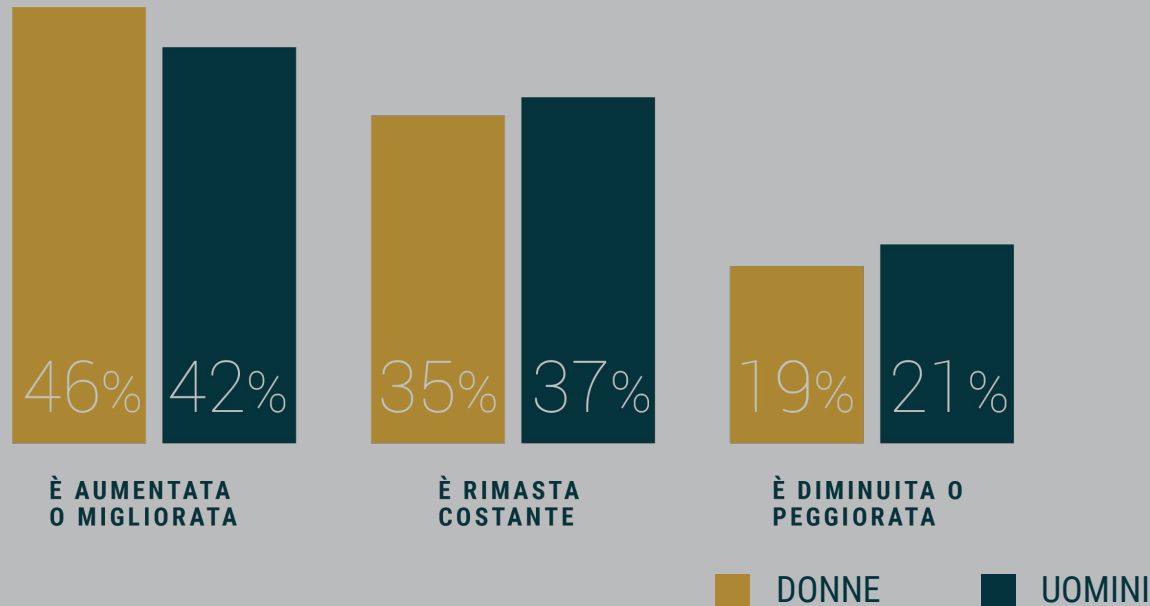


Il lavoro agile è un alleato per la conciliazione vita-lavoro e ha un forte impatto nella redistribuzione dei carichi di cura e sul benessere delle persone.

Attenzione all'over-work: 1 manager su 5 dichiara di aver lavorato più del dovuto

# 4° IL tempo è una risorsa: verso un NUOVO work life balance

## La qualità della vita



Il lavoro agile è un alleato per la conciliazione vita-lavoro e ha un forte impatto nella redistribuzione dei carichi di cura e sul benessere delle persone.

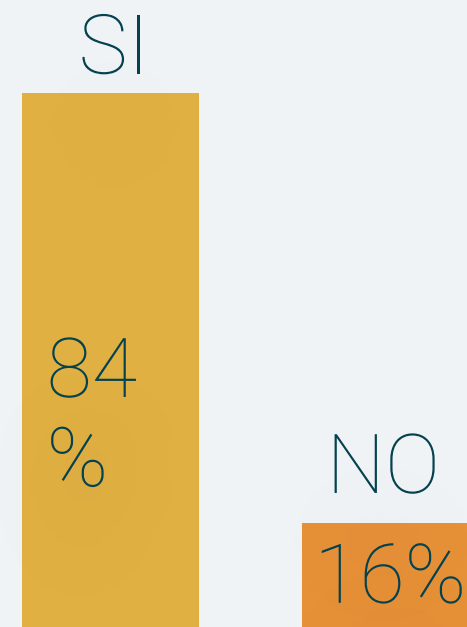
Attenzione all'over-work: 1 manager su 5 dichiara di aver lavorato più del dovuto



# Il Futuro dello smart working



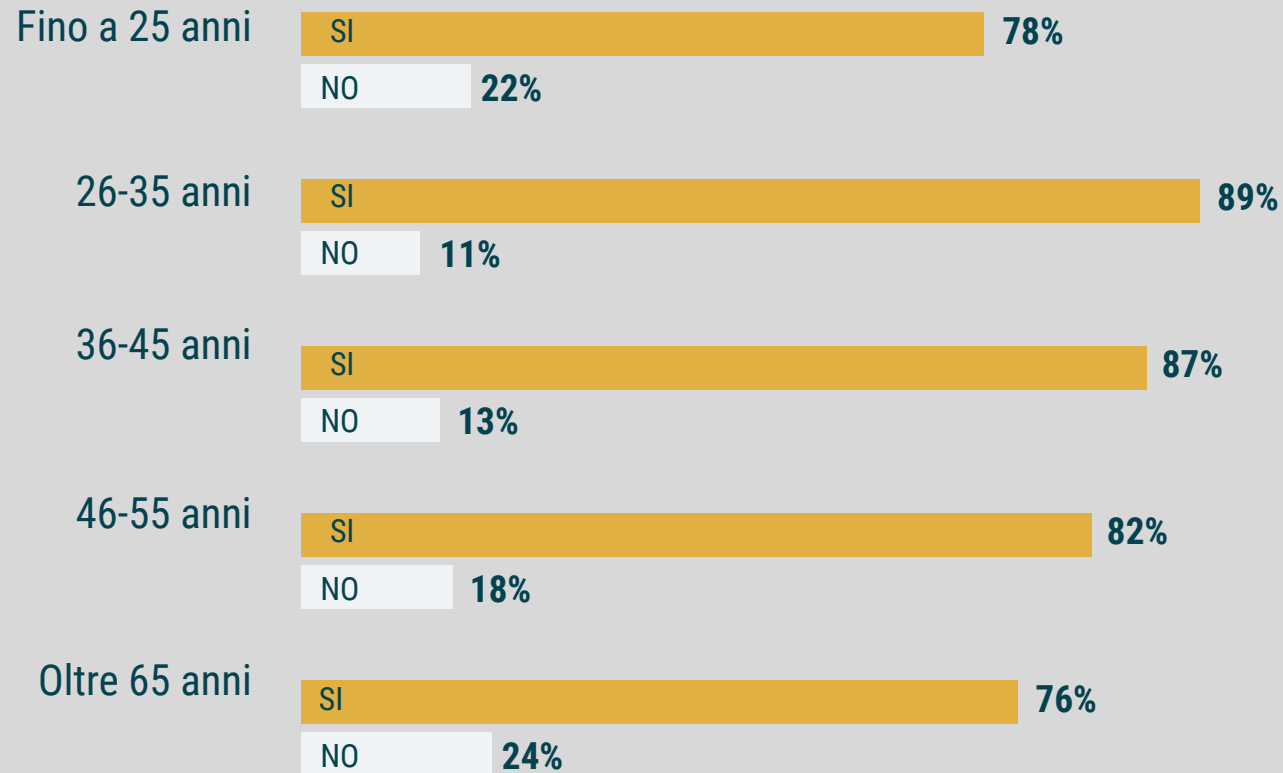
Di 50.000 persone,  
terminata l'esperienza di  
home working, **l'84%**  
vorrebbe lavorare in  
smart working in futuro.



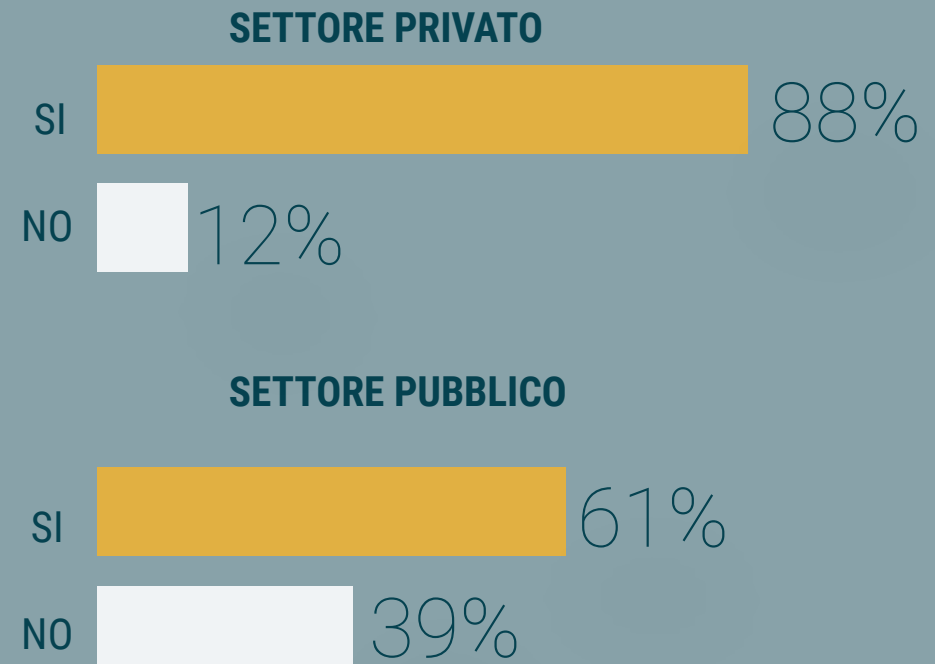


# Il Futuro dello smart working

## RICHIESTA DI SMART WORKING PER FASCIA D'ETÀ



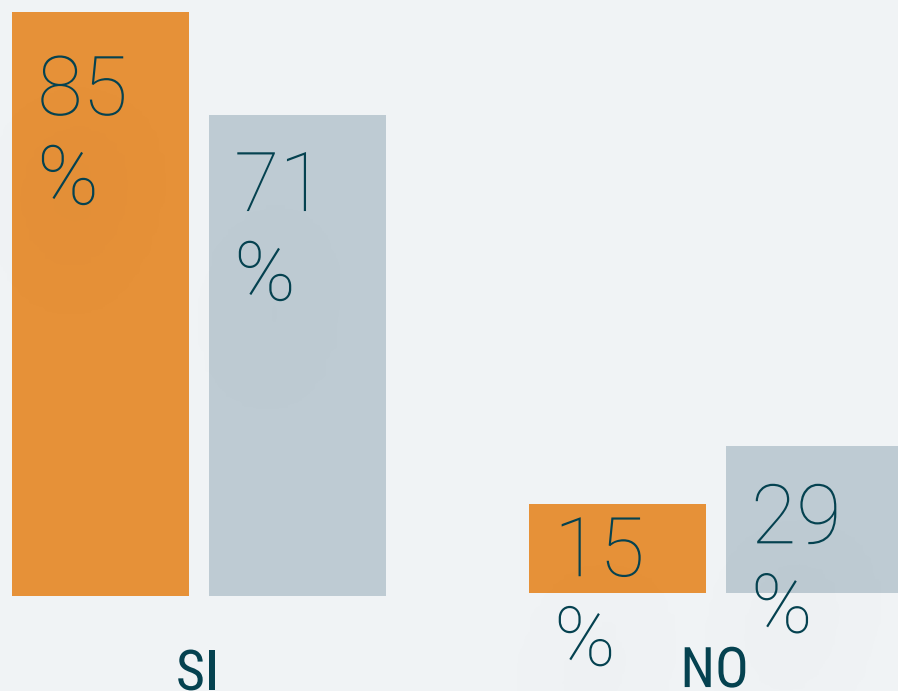
## RICHIESTA DI SMART WORKING PER SETTORE



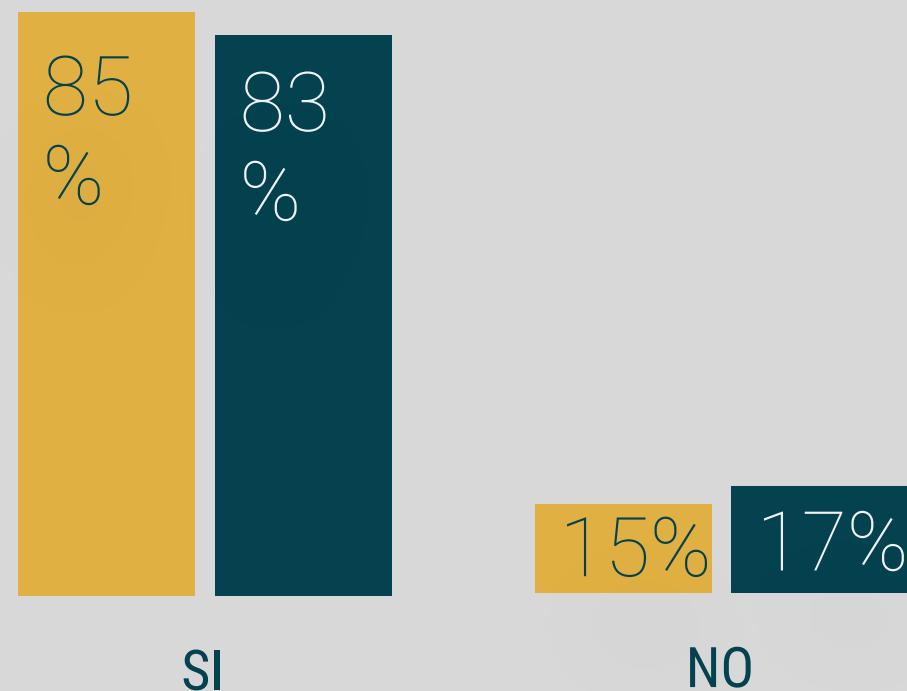




# Il Futuro dello smart working

## RICHIESTA DI SMART WORKING PER RUOLO



## RICHIESTA DI SMART WORKING PER GENERE



 SMART WORKER     MANAGER

 DONNE     UOMINI



# Normare la flessibilità

## L'APPROCCIO DELLE AZIENDE ALLA REGOLAZIONE DEL LAVORO AGILE

15%

**Resistenti**



35%

**Caute**

35%

**Reattive**

15%

**Visionarie**





# GLI IMPATTI del cambiamento

## L'IMPATTO DI UN GIORNO DI SMART WORKING



40 Km

CHILOMETRI NON PERCORSI



67 min

TEMPO MEDIO RISPARMIATO



20€

SPESA MEDIA RISPARMIATA



Lo smart working  
funge da cartina  
tornasole per fare luce  
sulle resistenze  
culturali e sulle  
criticità organizzative,  
assenza di strumenti  
di valutazione o ritardi  
tecnologici



GRAZIE



**SMART WORKING**

*by*



Variazioni

Variazioni Srl - Sedi: Milano • Mantova

Via Copernico, 38 - 20125 MI • Corso Vittorio Emanuele II, 85 - 46100 MN

[www.variazioni.info](http://www.variazioni.info) • +39 0376288416 • [smartworking@variazioni.info](mailto:smartworking@variazioni.info) • [variazioni@pec.it](mailto:variazioni@pec.it)

