

"Formare e Riformare"

Incontro organizzato dal Tavolo HR di Club CMMC
5 febbraio 2021 - ore 12



ASSOTELECOMUNICAZIONI
ASSTEL

LAURA DI RAIMONDO - DIRETTORE ASSTEL

LA NUOVA CULTURA DEL LAVORO

Lo **smart working** dimostra le straordinarie possibilità intrinseche all'**infrastruttura digitale**, offrendo l'**opportunità di ripensare l'attuale assetto aziendale** post pandemia. **Il 2021 costituisce un momento di passaggio: da assetto di emergenza a organizzazione strutturale del lavoro.**



NEW NORMAL E SMART WORKING

Importante **non trasportare le dinamiche del lavoro fisico nella sfera digitale**, e questo apre una riflessione sulle concrete modalità di lavoro in versione agile, rappresentando un nuovo modo di connettersi all'azienda.



LA FILIERA TLC, ANTENNA CHE INTERCETTA IL CAMBIAMENTO

**Prime Linee Guida
Lavoro Agile**

Rinnovo CCNL TLC

**Rifinanziamento
Contratto di Espansione**

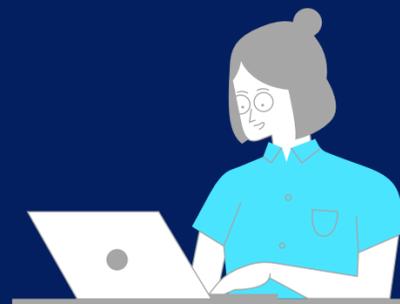
**Fondo Bilaterale di
Solidarietà**

PER ACCOMPAGNARE LA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLE AZIENDE



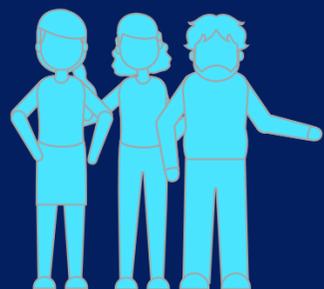
**Nuove competenze digitali per
le professioni del futuro.
Importanza Soft Skills.**

**Potenziamento ITS e materie
STEM nei percorsi scolastici e
universitari.**



**Politiche attive del Lavoro e
Ammortizzatori sociali.**

Staffetta generazionale.



Formazione continua.

GRAZIE.



ASSOTELECOMUNICAZIONI
ASSTEL

